



**Syndicat Territorial des  
Instituteurs(trices)Professeurs et  
Agents de l'Éducation Publique**

Tel : 42 75 46 / FAX 43 14 54 /BP : 3007-98713 PAPEETE /Email : [stip-aep@mail.pf](mailto:stip-aep@mail.pf) /Site : [www.stipsep.fr](http://www.stipsep.fr)  
Email Secrétaire Générale : [diana.viengkow@unsa-education.org](mailto:diana.viengkow@unsa-education.org)

## **Déclaration liminaire CAP-L du 28 mars 2018**

Monsieur le Président de la Commission,  
Mesdames et Messieurs,

A trois mois de la fin de l'année scolaire, le STIP AEP UNSA fait le triste constat que de trop nombreux dossiers restent encore sans réponse de l'Administration.  
C'est pourquoi, aujourd'hui, en sus de la vingtaine de questions diverses soumises par notre syndicat, nous insisterons sur **7 dossiers urgents** :

### **1<sup>er</sup> dossier : Les évaluations territoriales en CE1 et CM2**

Le STIP AEP UNSA interroge l'Administration à ce sujet car elles ont été programmées en avril. Or, aucune circulaire à ce sujet n'est sortie.  
Quant à la mise en impression, a-t-elle commencé ?

### **2<sup>ème</sup> dossier : Les Indemnités pour mission particulière des EATICE**

Le STIP AEP UNSA fait référence aux dispositions du décret n° 2017-965 du 10 mai 2017 instituant une indemnité pour mission particulière allouée à certains personnels enseignants du premier degré tels que les référents pour les usages numériques et applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2017.  
Bien sûr, il y a la loi organique, mais n'ayant aucune visibilité sur la révision de cette loi, le STIP AEP UNSA demande qu'à l'instar des CPAIEN, une lettre de mission permette de corriger cette injustice pour les 11 personnels qui s'investissent dans cette priorité numérique définie dans la Charte de l'éducation de la Polynésie française.

### **3<sup>ème</sup> dossier : Les moyens de remplacement**

Les difficultés de remplacement des enseignants absents sont quotidiennes.  
Aucune circonscription n'est épargnée.  
Il arrive que des directeurs se heurtent à des oppositions de la part de certains collègues qui refusent d'accueillir les élèves des collègues absents car trop c'est trop !  
Dans cette gestion de conflits d'adultes, LES ÉLÈVES en sont les premières victimes.  
Améliorer les remplacements, c'est recruter.  
Pas de recrutement ? Alors, le STIP AEP UNSA demande la sortie d'une note de service ministérielle qui poserait un cadre réglementaire et qui ferait cesser toute polémique et opposition entre les enseignants.

### **4<sup>ème</sup> dossier : Les rythmes scolaires**

Le STIP AEP UNSA est convaincu que le problème de l'absentéisme des enseignants est fortement lié à leurs conditions de travail et tout particulièrement aux rythmes scolaires actuels.

Lors de nos réunions d'informations syndicales du vendredi 23 mars, près de 400 collègues ont répondu présents à l'opportunité d'échanger sur les problématiques des rythmes scolaires.

Ils sont dans l'attente d'un geste fort et réformiste de la part du Ministère.

Lors du Haut comité de l'Education du mardi 20 février 2018, Madame la Ministre a fait la promesse de la mise en place d'un groupe de travail autour de cette réflexion.

Mme Diana YIENG KOW, secrétaire générale du STIP AEP UNSA a obtenu que toutes les organisations syndicales du premier degré participent à la réflexion.

Aussi, nous demandons que l'agenda de ces réunions soit fixé très rapidement avant la fin de l'année scolaire.

### **5<sup>ème</sup> dossier : Les CP allégés de REP+ et futurs CE1 allégés**

Le STIP AEP UNSA pointe des dysfonctionnements dans certains CP allégés puisque ces enseignants se retrouvent avec un effectif de classe normale parce qu'ils sont utilisés comme moyen de remplacement.

De ce fait, nous demandons aux circonscriptions de veiller à ce que ce dispositif louable en soi, ne soit pas mis en péril.

Par ailleurs, la mise en place des CE1 allégés à la rentrée prochaine ayant provoqué des fermetures de postes PDMQDC dans d'autres écoles dites sensibles, nous demandons un accompagnement soutenu des équipes pédagogiques de ces écoles hors REP+.

### **6<sup>ème</sup> dossier : Les profilages divers**

Le STIP AEP UNSA demande la sortie rapide des circulaires pour :

- Le profilage REP+ - Directions et Adjoints ;
- Le profilage CJA - Directions et Adjoints ;
- Le profilage pour les Directions des écoles de 17 classes et plus.

### **7<sup>ème</sup> dossier : CAPPEI**

En raison de l'échéance du début des vacances d'avril, le STIP AEP UNSA demande que la circulaire notifiant l'appel à candidature, les modalités et l'échéancier de la mise en œuvre du CAPPEI 2018 à l'ESPE de Polynésie sorte le plus rapidement possible.

Nous demandons à l'Administration d'ouvrir l'opportunité de cette formation à 12 personnels adjoints de classe au lieu de 10 ; par ailleurs, il conviendrait que les maîtres déjà spécialisés dont la candidature serait retenue soient comptés en surnuméraire.

Pour conclure, le STIP AEP UNSA demande que l'Administration mette le turbo pour traiter ces dossiers urgents avant que la période de réserve imposée par la campagne électorale des représentants de l'Assemblée de Polynésie, n'entraîne des ralentissements à son niveau. Souhaitons-nous une bonne CAP constructive !

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Diana Yieng Kow', written over a horizontal line.

**Diana YIENG KOW**  
**Secrétaire Générale du STIP/AEP-UNSA**